



# Fondo de Mujeres del Oeste de Massachusetts Concesión de subvenciones 2024

## Aplicación

El Fondo de Mujeres del Oeste de Massachusetts acepta solicitudes de subvenciones para su ciclo de subvenciones de 2024. Otorgaremos aproximadamente de 10 a 15 subvenciones en el rango de \$ 5000 a \$ 10 000 y alentaremos encarecidamente a las organizaciones comunitarias de base más pequeñas a que presenten su solicitud. Las organizaciones que tienen patrocinadores fiscales pueden presentar su solicitud. Esperamos que estas subvenciones tengan un impacto significativo para su proyecto u organización.

Estas subvenciones no tendrán restricciones y podrán utilizarse para apoyo operativo o programático general. Todos los nuevos beneficiarios recibirán financiación durante dos años. Las organizaciones que prestan servicios a mujeres y niñas, y a personas transgénero y de género diverso en los condados de Berkshire, Franklin, Hampden y Hampshire pueden solicitar su consideración. Organizaciones cuyo trabajo se alinee con la justicia y equidad de raza y género, así como con cualquiera de nuestros pilares estratégicos: seguridad económica, paridad en posiciones de poder y liderazgo; y se dará prioridad a la libertad frente a la violencia de género.

Para postularse, complete la solicitud en línea y envíe una breve carta de intención de una página. En lugar de una carta de intención escrita, puede enviar un video o una propuesta de subvención escrita para otro financiador. Si necesita que la solicitud se traduzca a un idioma que no sea inglés o español, comuníquese con Amihan Matias en [amatias@mywomensfund.org](mailto:amatias@mywomensfund.org).

**Las solicitudes deben enviarse antes de la medianoche del 15 de mayo de 2024.**

Anunciaremos los beneficiarios de las subvenciones en julio/agosto de 2024.



## Carta de intención

La carta de intención debe escribirse/registrarse en forma narrativa. Por favor, aborde los criterios específicos que se enumeran a continuación. La carta de intención escrita está limitada a una página. Una grabación de vídeo no debe durar más de 3 a 4 minutos. Cargue su carta de intención, video o propuesta de subvención enviada.

- Proporcione una breve descripción general de la misión de su organización y cómo su trabajo se alinea con la justicia y equidad de raza y género, y con cualquiera de nuestros pilares estratégicos: seguridad económica, paridad en posiciones de poder y liderazgo; y libertad frente a la violencia de género.
- ¿A qué comunidades apoya y ofrece recursos, y qué está haciendo para crear un cambio positivo en las áreas enumeradas anteriormente?
- Si la subvención se destinará a financiar un proyecto en particular, cuéntenos sobre el proyecto.
- ¿Cómo promueve su trabajo la justicia racial y de género y aborda el racismo y la opresión sistémicos a largo plazo?
- El Fondo de Mujeres del Oeste de Massachusetts está dando prioridad al apoyo a organizaciones dirigidas por mujeres/personas de género diverso y/o personas negras, indígenas y de color (BIPOC). ¿Su organización es BIPOC y/o está dirigida por mujeres/personas de género diverso? ¿Hay BIPOC o personas con diversidad de género o mujeres que actualmente forman parte de su junta directiva? Si no es así, ¿cómo aborda su organización esta disparidad de liderazgo?



## Aplicación

### Contacto de aplicación

- Nombre
- Apellido
- Correo electrónico
- Teléfono Principal

### Información de la organización

- Nombre de la Organización
- Dirección
- Ciudad, Estado, Código Postal
- Condado
- URL de la Organización

### Condados apoyados

¿A qué condado(s) presta servicios su organización?

### Demografía: Diversidad de género

¿Qué porcentaje de sus participantes son:

- Mujer?
- Chicas?
- Transgénero, Género diverso, No binario, Genderqueer?



## Demografía: Raza/Etnia

Por favor marque las comunidades/grupos raciales/étnicos a los que sirve su organización:

- Asiático/asiático americano/de ascendencia asiática
- Negro/afroamericano/de ascendencia Africana
- Hispano/Latino/Latina/Latinx/Latino de ascendencia latina o hispanohablante
- Indígena/nativo americano/indio americano/nativo de Alaska
- Medio Oriente/Norte de África/de ascendencia norteafricana
- Isleño del Pacífico/nativo de Hawái
- Blanco/de ascendencia europea
- Multirracial o multiétnico (2+ razas/etnias)

## Información Adicional

- ¿Cuál es la raza/etnia del director ejecutivo/CEO de su organización?
- ¿Qué porcentaje de la Junta Directiva de su organización son mujeres/personas de género diverso?
- ¿Qué porcentaje de la Junta Directiva de su organización son BIPOC?
- ¿Cuál es el presupuesto total de su organización?
- ¿Cuál es el total de FTE del personal de su organización?  
(El cálculo del equivalente a tiempo completo (FTE) son las horas programadas de un empleado divididas por las horas del empleador durante una semana laboral de tiempo completo. Cuando un empleador tiene una semana laboral de 40 horas, los empleados que están programados para trabajar 40 horas por semana son 1.0 FTE. Los empleados programados para trabajar 20 horas por semana son 0,5 FTE).